



ZIELFÜHREND.CH

Organisations- & Teamentwicklung, Coaching

Coaching und Seminarleitung

Manuela Gomringer

Beratung und Begleitung von Organisations- und Teamentwicklungs-Prozessen, Coaching

Beruflicher Hintergrund

Eidg. Dipl. Kauffrau,

Transaktionsanalytikerin mit Praxiskompetenz

Weiterbildung in systemischer Organisations- & Teamentwicklung, Coaching

Weiterbildung in professioneller Gruppenleitung

Langjährige Berufserfahrung in KMU's, Dienstleistungsbetrieben und der öffentlichen Verwaltung.

Information und Anmeldung

www.zielfuehrend.ch

Manuela Gomringer

Bahnhofstrasse 34

CH-8180 Bülach

Telefon +41 (0)79 417 02 97

e-mail: mg@zielfuehrend.ch



«Zeit, die man sich nimmt, ist Zeit, die uns etwas gibt.»

Ferstl

MENSCHEN
MIT FÜHRUNG MENSCHEN
UND ZIELE ERREICHEN

ZIELE
Coaching und Seminare
für Führungskräfte

«Kein Vogel kann mit nur einem Flügel fliegen. Wirklich gute Führung ist nur möglich, wenn Herz und Kopf – Fühlen und Denken – zusammenspielen. Das sind die zwei Flügel einer erfolgreichen Führungskraft.»

Daniel Goleman

Herausforderung Führung

Mitarbeitende verlassen nicht das Unternehmen, sondern ihre Vorgesetzten, besagt eine breit angelegte Studie. Die Führungs- und Sozialkompetenz von Vorgesetzten hat somit eine grosse Wirkung – im Guten wie im Schlechten – denn selten ist es das fehlende Fachwissen, das zum Scheitern führt.

Ziel jeder Unternehmung und Organisation sollte es daher sein, ihre Führungskräfte dabei zu unterstützen, die persönlichen Führungs- und Sozialkompetenzen zu stärken und weiterzuentwickeln.



Der Besuch eines Führungsseminars und das Kennen der gängigen Führungstools reichen bei weitem nicht aus, um eine erfolgreiche Führungskraft zu sein. Die Herausforderung Führung bedeutet lebenslanges Lernen und Persönlichkeitsentwicklung.

Wir begleiten Menschen im persönlichen Coaching und im modular aufgebauten Führungsseminar dabei, sich sowohl mit der Rolle als Führungskraft auseinanderzusetzen als auch auf aktuelle Herausforderungen Antworten zu finden. Ihr direkter Nutzen im Alltag ist unser Ziel!

Wir sind überzeugt vom vielfältigen Potenzial der Menschen. Wir freuen uns daher, die Einzigartigkeit und Stärken jeder Führungskraft zu fördern. Schwächen sehen wir als Chancen, sich weiterzuentwickeln oder als ein Lernfeld, so damit umzugehen, dass sie einer Weiterentwicklung nicht im Wege stehen.

Wir unterstützen Sie dabei, Professionalität mit Menschlichkeit zu verbinden!

Coaching

Ziel eines Coaching-Prozesses ist es, die Führungskraft bei der Klärung und konstruktiven Gestaltung der Führungsrolle zu unterstützen. Für konkrete Anliegen und Probleme aus der Praxis werden geeignete Lösungen entwickelt.

Dank der externen Sicht des Coach gelingt es, das eigene Erleben und Verhalten im Führungsalltag mit Distanz zu beobachten, zu reflektieren und so Weiterentwicklung zu ermöglichen.

Die Förderung der ressourcen- und lösungsorientierten Sichtweise sowie der wertschätzenden Kommunikation sind zentrale Komponenten unserer Führungskräfteentwicklung.

Das Coaching findet in einem vertraulichen und zeitlich begrenzten Rahmen statt. Durch die praxisorientierte Begleitung ist die Wirksamkeit im Alltag für alle direkt spürbar.

Führungsseminar

Das Seminar ist für alle Führungskräfte geeignet, welche abseits vom Tagesgeschäft in einer lebendigen und prozessorientierten Lernatmosphäre ihre Führungstätigkeit reflektieren sowie sich Inputs und Unterstützung für die tägliche Herausforderung Führung holen wollen. Im Führungsseminar werden

- alltagstaugliche Konzepte aus dem Bereich Führung, Kommunikation und Psychologie vermittelt, welche die Führungs- und Sozialkompetenzen stärken,
- die eigene Führungsrolle reflektiert und Weiterentwicklung gefördert,
- Fragestellungen der Teilnehmenden bearbeitet sowie
- ein Austausch unter Führungskräften ermöglicht.

Das Seminar ist so konzipiert, dass die Teilnehmenden einen unmittelbaren Nutzen im Alltag erleben werden. Dies wird ermöglicht durch die Verbindung von eigenen Themen und Fragen mit theoretischen Inputs und der Vermittlung praktischer Führungs-Werkzeuge. Der kollegiale Austausch und die Erfahrungen der anderen Teilnehmenden sind ein wertvoller Bestandteil des Seminars.

Der modulare Aufbau des Seminars erlaubt es, sowohl einen Themenschwerpunkt zu vertiefen als auch einen nachhaltigen Entwicklungsprozess zu ermöglichen.